Agencja Rekrutacyjna Bocianelli
Twój partner w rekrutacji e-commerce

Oferta Współpracy

Usługi Rekrutacyjne

Rekrutacja w modelu success fee
Bez opłat wstępnych i bez kosztów po stronie klienta do momentu zatrudnienia rekomendowanego kandydata

Specjalizacja w E-commerce
Rekrutujemy wyłącznie specjalistów i menedżerów z doświadczeniem w sprzedaży internetowej

Model butikowy
Stawiamy na indywidualne podejście do klienta oraz bezpośredni kontakt osobisty



Jesteśmy w Warszawie
Działamy w całej Polsce

Dane Firmy: Bocianelli Polska Artur Bocian
Ul. Puławska 12/3
02-566 Warszawa
NIP: 8121481623
KRAZ: 35743

Kontakt: Artur Bocian
Tel. +48 660 149 872
E-mail: artur@bocianelli.pl

www.bocianelli.pl

Agencja Rekrutacyjna Bocianelli

Twój partner w rekrutacji e-commerce

1 O nas

Agencja Bocianelli powstała w 2026 roku z inicjatywy Artura Bociana – aktywnego praktyka biznesu, który od ponad 15 lat zarządza globalną sprzedażą własnej marki e-commerce (Bocianelli.com), doskonale znając codzienne wyzwania tej branży.

Naszą największą przewagą jest autentyczna, poparta latami doświadczeń znajomość realiów handlu internetowego oraz unikalny kapitał relacyjny. Artur to nie tylko przedsiębiorca, ale też założyciel dynamicznej społeczności networkingowej „Spotkania E-commerce Warszawa", którą z powodzeniem rozwija od ponad dwóch lat.

Dzięki temu agencja dysponuje potężną siecią kontaktów biznesowych - w tym społecznością prawie 30 000 specjalistów na LinkedIn – co pozwala nam docierać do najlepszych talentów na rynku e-commerce.



Artur Bocian

Rekruter i Doradca Kariery w Branży E-commerce

Wykształcenie:
Inżynier - Politechnika Warszawska

Mieszkał 14 lat za granicą
(UK, Irlandia, Hiszpania)

Mówi biegle po angielsku
i w stopniu komunikatywnym po hiszpańsku

Hobby: podróże, tenis stołowy, piwo rzemieślnicze

2 Nasze standardy

Wiarygodność

- Firma wpisana jest do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 35743
- Właściciel agencji jest przedsiębiorcą szeroko znanym w branży e-commerce

Poufność i zgodność z RODO

- Każdy proces prowadzimy poufnie zarówno wobec klienta, jak i kandydatów
- Dbamy o bezpieczeństwo Państwa danych

Jasne zasady rozliczeń

- Rozliczenie wyłącznie za sukces. Brak opłat wstępnych, zaliczek czy kosztów procesowych. Płacisz tylko wtedy, gdy zatrudnisz naszego kandydata.

Pełna ochrona i gwarancja sukcesu

- Bierzemy pełną odpowiedzialność za jakość naszych rekomendacji. W przypadku zakończenia współpracy w okresie gwarancyjnym z winy pracownika, natychmiast uruchamiamy nową rekrutację – bez żadnych dodatkowych kosztów z Państwa strony.

3 Co oferujemy

Dostęp do kandydatów pasywnych

- Publikacja ogłoszeń to za mało. Naszą siłą jest bezpośredni networking i docieranie do specjalistów, którzy są otwarci na zmianę pracy, ale nie przeglądają portali rekrutacyjnych.

Precyzyjny Direct Search

- Każdy proces dopasowujemy indywidualnie do specyfiki roli. Zamiast czekać na losowe CV, aktywnie analizujemy rynek i kontaktujemy się z osobami o dokładnie takim profilu, jakiego Państwo szukają.

Znajomość rynku

- Doskonale wiemy, gdzie szukać niszowych kompetencji. Nasza specjalizacja pozwala nam skutecznie odróżnić kandydatów o realnych, wysokich kwalifikacjach od osób, które posiadają jedynie profesjonalnie przygotowane CV.

Rekomendacje z pełnym kontekstem

- Każdy profil kandydata trafia do Państwa z unikalnym komentarzem rekrutera. Wyjaśniamy w nim kontekst biznesowy: dlaczego ta osoba sprawdzi się na stanowisku i na jakie aspekty jej doświadczenia warto zwrócić szczególną uwagę.

4 Opis procesu

01. Briefing i profilowanie stanowiska – Szczegółowa analiza Państwa potrzeb oraz określenie profilu idealnego kandydata.

02. Strategia rekrutacyjna – Opracowanie skutecznego planu dotarcia do specjalistów i selekcja kanałów dotarcia.

03. Mapowanie rynku – Identyfikacja kluczowych firm oraz analiza potencjału kadrowego w segmencie docelowym.

04. Targetowany Direct Search – Aktywne i bezpośrednie docieranie do kandydatów pasywnych, którzy nie szukają pracy na portalach ogłoszeniowych.

05. Wywiady kwalifikacyjne – Przeprowadzenie wstępnych rozmów rekrutacyjnych z wybranymi specjalistami.

06. Weryfikacja 360° – Dokładne sprawdzenie doświadczenia, motywacji do zmiany, dostępności oraz realnych oczekiwań finansowych.

07. Prezentacja rekomendacji – Przedstawienie profili najlepszych kandydatów wraz z merytorycznym uzasadnieniem i kontekstem biznesowym.

08. Koordynacja procesu – Organizacja spotkań z kandydatami, sprawna wymiana feedbacku i zarządzanie relacją z kandydatami.

09. Negocjacje i finalizacja – Wsparcie doradcze na etapie składania oferty, negocjowania warunków i domykania procesu zatrudnienia.

10. Opieka pozatrudnieniowa – Stały kontakt z Państwem i pracownikiem w okresie adaptacyjnym oraz opieka gwarancyjna.

5 Model rozliczeń

Sukces jako podstawa: Współpraca realizowana jest w oparciu o model **Success Fee** – wynagrodzenie jest należne wyłącznie w przypadku zatrudnienia rekomendowanego kandydata.

Wysokość prowizji: Success Fee wynosi od **jednego do dwóch miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych kandydata.** Stawka jest ustalana indywidualnie przed rozpoczęciem rekrutacji i zależy od poziomu stanowiska, jego specyfiki oraz trudności pozyskania odpowiedniego kandydata.

Do wyliczeń success fee przyjmujemy:

- **przy umowie o pracę** - kwotę brutto,
- **przy B2B** - kwotę netto

Do kwoty success fee doliczany jest podatek VAT.

Podstawa kalkulacji

- Podstawę wyliczenia stanowi wynagrodzenie stałe, określone bezpośrednio w umowie, ofercie zatrudnienia lub liście intencyjnym.
- Do podstawy kalkulacji nie są wliczane premie uznaniowe, prowizje, bonusy oraz inne zmienne składniki wynagrodzenia.

Terminy i warunki płatności

- Płatność ma charakter jednorazowy. Faktura wystawiana jest **w dniu faktycznego rozpoczęcia pracy** przez kandydata w Państwa firmie.

6 Gwarancja

Każda udana rekrutacja objęta jest standardową **3-miesięczną gwarancją.**

Jeśli w tym okresie współpraca zostanie zakończona z winy kandydata lub z jego inicjatywy, bezpłatnie zrealizujemy rekrutację uzupełniającą.

Proces rekrutacji uzupełniającej uruchamiamy w ciągu **3 dni roboczych** od zgłoszenia.

W przypadku wymagających lub niszowych stanowisk, okres gwarancji możemy dostosować indywidualnie.

Gwarancja nie obowiązuje w sytuacjach losowych i biznesowych po stronie Klienta (np. restrukturyzacja, likwidacja etatu lub zmiana profilu roli).

Dziękujemy za zapoznanie się z naszą ofertą.

Jeśli mają Państwo pytania, chcą doprecyzować warunki współpracy lub omówić konkretny proces rekrutacyjny, zapraszamy do kontaktu.

DANE FIRMY
Bocianelli Polska Artur Bocian
Ul. Puławska 12/3
02-566 Warszawa
NIP: 8121481623
KRAZ: 35743

KONTAKT
Artur Bocian
+48 660 149 872
artur@bocianelli.pl